



Das Salzhaus will ein Ort sein für alle – ein Ort, der für Offenheit, Toleranz, Achtsamkeit und gegenseitigen Respekt steht. Bei uns sollen alle gleich behandelt werden unabhängig von nationaler, ethnischer und sozialer Herkunft, Aussehen, Geschlechtsidentität, Sexualität, Religion oder Behinderung. Dass insbesondere Menschen mit strukturellen Diskriminierungserfahrungen (u.a. Rassismus, Ableismus, Homo- und Transfeindlichkeit, Sexismus) grenzüberschreitendes Verhalten erleben wissen wir, wollen dafür Verantwortung übernehmen und Wege finden, diskriminierendes und grenzverletzendes Verhalten und sexualisierte Gewalt zu erkennen und darauf zu reagieren.

Vor fast zwei Jahren haben wir ein Awareness-Konzept lanciert und stetig weiterentwickelt. Dabei ist das Bedürfnis aus dem Team und seitens unserer Besucher:innen gewachsen, das Salzhaus um ein beständiges Awareness-Team zu erweitern.

Wir suchen ab sofort oder nach Vereinbarung

Mitarbeiter:innen Awareness

DEINE HAUPTAUFGABEN SIND

- Du bist an ausgewählten (vor allem grösseren Partys mit ungefähr 900 Personen) Veranstaltungen im 2er-Team in Salzhaus unterwegs
- Dabei bist du aufmerksam und offen, von Menschen angesprochen zu werden
- Du führst präventive Gespräche, briefst unsere Besucher:innen am Eingang und bietest Unterstützung
- Du arbeitest eng mit unserem internen Security-Team zusammen
- Im Zentrum deiner Arbeit stehen Betroffene, nicht Tatpersonen. Du betreust von Diskriminierung, sexualisierter Gewalt und/oder Grenzüberschreitungen betroffene Personen und bietest ihnen Ruhe, Schutz und Gehör
- Dabei handelst du nach den Grundsätzen der Awareness-Arbeit und dem internen Leitfaden
- Du kannst auch proaktiv auf Menschen zugehen. Dabei ist dir bewusst, dass Menschen Grenzverletzungen unterschiedlich wahrnehmen und du akzeptierst, wenn keine Unterstützung gewünscht ist.
- Wir sind keine Opferberatung, das übersteigt unsere Kompetenzen. Sollte es Personen geben, die weitere Unterstützung wünschen, verweist du auf entsprechende Beratungsstellen

IDEALERWEISE BRINGST DU MIT

- Erfahrung mit Awareness-Arbeit
- Erfahrung/ Ausbildung im sozialen, medizinischen oder psychologischen Bereich
- Grosses Interesse an Awareness-Arbeit
- Auseinandersetzung mit und Verständnis für das komplexe System sozialer Beziehungen, die zu Diskriminierung(en) führen können. Vor allem auch dann, wenn du selbst nicht davon betroffen bist.



IDEALERWEISE BIST DU

- Eine kommunikative, teamorientierte und einfühlsame Persönlichkeit
- Interessiert daran, mit uns zusammen ein diskriminierungsärmeres und sichereres Nachtleben zu gestalten

WIR BIETEN

- Viel Raum für Gespräche und Reflexion! Wir wissen, dass Awareness-Arbeit psychisch anstrengend sein kann und wir lassen dich damit nicht alleine
- Einen Arbeitsplatz in einem bekannten und geschätzten Kulturlokal mit einmaligem Ambiente
- Ein unkompliziertes, motiviertes, kompetentes und gut eingespieltes Team
- Ein für unsere Branche angemessenes Solar und moderne Sozialleistungen
- Die Möglichkeit mit uns zusammen unser Awareness-Konzept weiterzudenken und zu entwickeln

WICHTIG ZUM SCHLUSS

Awareness-Arbeit ist ein Prozess und wir arbeiten laufend daran, unser Konzept und unsere Massnahmen anzupassen und weiterzuentwickeln. Die Zusammenarbeit und Abläufe zwischen Security und Awareness-Team ist noch immer neu und wird laufend reflektiert und verbessert.

UND WEN WIR BESONDERS ZUR BEWERBUNG ERMUTIGEN WOLLEN

Wir ermutigen Personen mit struktureller Diskriminierungserfahrung zur Bewerbung. Unser Team besteht mehrheitlich aus weiss gelesenen, nicht-behinderten, cis Menschen.

BIST DU INTERESSIERT?

Dann sende Deine Bewerbung per Email mit Dossier im PDF-Format an: awareness@salzhaus.ch